



Република Србија

Влада

Координациона комисија

Број: 06-00-00207/1/2019-08

Датум: 5.9.2019. године

На основу члана члана 12. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник РС”, број 36/15, 44/18- др закон и 95/18) и члана 19. став 1. тачка 4. Пословника о раду Координационе комисије,

**Координациона комисија** на седници одржаној 5.9.2019. године, доноси:

## ИНСТРУКЦИЈУ

### ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ

#### **ЗАКЉУЧКА КОЈИМ СЕ УСВАЈА ТРОГОДИШЊИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ СЛУЖБЕНИХ ЛИЦА КОЈИ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ ИНСПЕКЦИЈСКОГ НАДЗОРА**

#### **И**

#### **УРЕДБЕ О РАЗВРСТАВАЊУ РАДНИХ МЕСТА И МЕРИЛИМА ЗА ОПИС РАДНИХ МЕСТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА**

### **I**

**Генерални секретаријат Владе без одлагања сачињава и подноси Влади Републике Србије, Предлог за измену и допуну Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину**

У складу са чланом 4. Закона о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, бр. 68/2015, 81/2016 - одлука УС и 95/2018) у циљу реализације Закључка којим се усваја Трогодишњи акциони план за запошљавање службених лица који обављају инспекцијски надзор (у даљем тексту: Закључак), неопходно је да **Генерални секретаријат Владе без одлагања сачини и поднесе Предлог за измену и допуну Одлуку о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину** ("Службени гласник РС", бр. 61/17, 82/17, 92/17, 111/17, 14/18, 45/18, 78/18, 89/18 и 102/18, 30/19) (у даљем тексту: Одлука о максималном броју запослених) у делу који се односи на број лица које је потребно запослити у 2019. години, а у складу са Трогодишњим акционим планом за запошљавање службених лица који обављају инспекцијски надзор (у даљем тексту: Акциони план), **уз претходно прибављено мишљење Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства финансија, Влади Републике Србије на усвајање.**

## II

### **Министарства и сви остали органи државне управе у којима се обављају послови инспекцијског надзора, су дужна да покрену поступак доношења Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места**

Након доношења Одлуке о максималном броју запослених од стране Владе Републике Србије, свако Министарство је потребно да без одлагања покрену поступак доношења Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у складу са одредбама Уредбе о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника (Сл. гласник РС", бр. 117/2005, 108/2008, 109/2009, 95/2010, 117/2012, 84/2014, 132/2014, 28/2015, 102/2015, 113/2015, 16/2018, 2/2019, 4/2019, 26/2019 и 42/2019) (у даљем тексту: Уредба) и Акционим планом.

Правилником је потребно **прецизирати описе послова** за свако радно место државног службеника који обавља послове инспекцијског надзора по звањима у складу са Законом о инспекцијском надзору, Законом о државним службеницима и др.

Правилником је потребно **ускладити број извршилаца** на место државних службеника који обављају инспекцијски надзор са:

- 1) Уредбом на начин да државни службеници који обављају послове инспекцијског надзора (у зависности од одлуке органа у вези са организацијом свог посла и описа посла који се даје одређеном радном месту) буду преведени у више звање узимајући у обзир чињеницу да приликом одређивања ограничења броја државних службеника у органу државне управе у звању самосталног саветника се не узимају у обзир радна места разврстана у то звање на којима се обављају инспекцијски послови са најмање 50% радног времена у складу са коначним описом радног места.
- 2) Уредбом на начин да у називу радног места на којима се инспекцијски послови обављају најмање 50% радног времена у складу са коначним описом радног места мора да се наведе ознака „инспектор”.
- 3) Акционим планом и то по инспекцијама у оквиру ресорног министарства.

Органи су дужни да планирају организацију рада узимајући у обзир потребе посла и захтеве сваког радног места, водећи рачуна о правилима за разврставање радних места у звања, која у складу са изменама Уредбе омогућавају да се послови инспекцијског надзора разврставају у звања самосталног саветника без досадашњег ограничења од 20, односно 30% о типичним описом посла које је израдио СУК и које у звање самосталног саветника ставља типичне послове инспекцијског надзора.

### III

**Министарства су дужна да поднесу предлог акта о давању сагласности за попуњавање слободних, односно упражњених радних места Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава**

Министарства су дужна да поднесу предлог акта Комисији за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: комисија) у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Сл. гласник РС", бр. 113/2013, 21/2014, 66/2014, 118/2014, 22/2015 и 59/2015) на прописаним ПРМ обрасцима након прибављеног мишљења Министарства финансија.

Закључак Владе о усвајању Трогодишњег акционог плана за запошљавање службених лица који обављају послове инспекцијског надзора представља основ за давање сагласности Министарства финансија и Комисије.

### IV

**Министарства су дужна да предузму све радње у циљу попуњавања извршилачких радних места у државним органима**

У складу са Законом о државним службеницима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017 и 95/2018), попуњавање службеничких радних места се врши одређеним редоследом у државним органима и то:

- 1) предност има премештај државног службеника из истог државног органа, са напредовањем или без њега.
- 2) премештајем по основу споразума о преузимању нераспоређеног државног службеника.
- 3) руководилац може спровести поступак преузимања државног службеника из другог државног органа.
- 4) Ако руководилац одлучи да радно место не попуни ни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс, а ако интерни конкурс није спроведен или није успео, обавезно се спроводи јавни конкурс.

.....  
**КООРДИНАЦИОНА КОМИСИЈА  
ЗА ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР**

\_\_\_\_\_  
**Бранко Ружић**  
ПРЕДСЕДНИК  
КООРДИНАЦИОНЕ КОМИСИЈЕ